

Na osnovu člana 20a. Zakona o radu ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj: 26/16 i 89/18), člana 4. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u Tuzlanskom kantonu ("Službene novine Tuzlanskog kantona", broj 4/19), člana 6. Pravilnika o radu, člana 5. Pravilnika o postupku prijema u radni odnos u Javnoj zdravstvenoj ustanovi Univerzitetski klinički centar Tuzla (prečišćeni tekst), Odluke Vlade Tuzlanskog kantona o davanju saglasnosti broj: 02/1-34-24986/19 od 03.12.2019. godine i Odluke o potrebi prijema u radni odnos broj: 02-1319/19 od 17.12.2019. godine, Javna zdravstvena ustanova Univerzitetski klinički centar Tuzla raspisuje

JAVNI OGLAS

za prijem diplomiranih inženjera medicinske radiologije u radni odnos na neodređeno vrijeme

I

Javna zdravstvena ustanova Univerzitetski klinički centar Tuzla, sa sjedištem u Tuzli, ulica Trnovac bb (u daljem tekstu: UKC Tuzla), vrši prijem u radni odnos ukupno dva diplomirana inženjera medicinske radiologije.

II

Prijem u radni odnos dva diplomirana inženjera medicinske radiologije se vrši na neodređeno vrijeme, uz probni rad u trajanju od tri mjeseca, na sljedeća radna mjesta:

1. Radiološki tehničar na Odjeljenju za dijagnostičku radiologiju Klinike za radiologiju i nuklearnu medicinu – 1 izvršilac;
2. Inženjer medicinske radiologije na Odjeljenju za radioterapiju-Odsjek za teleterapiju Klinike za onkologiju i radioterapiju – 1 izvršilac.

III

Kratki opisi poslova:

1. Radiološki tehničar na Odjeljenju za dijagnostičku radiologiju Klinike za radiologiju i nuklearnu medicinu:

Priprema i trijaža bolesnika po hitnosti; priprema kontrastnih sredstava i njihovo iniciranje; priprema i rukovanje radiološkom aparaturom i priborom i njihovo održavanje; priprema pribora za prvu pomoć (pri nezgodama, tokom ispitivanja sa kontrastnim sredstvima); obavljanje svih RTG nativnih i kontrastnih snimanja samostalno ili u timu sa ljekarom; ciljana i specijalna snimanja u digitalnoj dijagnostici; priprema rastvora za obradu i obrada snimljenog materijala; ocjena kvaliteta snimljenog materijala; vođenje medicinske i druge dokumentacije.

2. Inženjer medicinske radiologije na Odjeljenju za radioterapiju-Odsjek za teleterapiju Klinike za onkologiju i radioterapiju:

Odgovornost za zračenje bolesnika (uključivanje terapijske mašine, pozicioniranje bolesnika, fiksacija, postavljanje kompenzatornih filtera, zaštita blokova i mulaža; praćenje tretmana, dokumentovanje); odgovornost za realizaciju radioterapeutskih procedura; priprema za zračenje (priprema opreme, ucrtavanje kontura, pozicioniranje bolesnika, fiksacija, postavljanje kompenzatornih filtera, itd); izrada imobilizacionih sistema (maske, individualno modelirani podmetači); izrada zaštitnih blokova, imobilizatora, kompenzatora; izvođenje zračenja (uključivanje terapijske mašine, učesće u procesu izvođenja simulacije, izrada lokalizacionih snimaka, itd.); izvođenje CT za planiranje terapije; dozimetrijska provjera; verifikaciona snimanja za vrijeme zračenja; snimanja bolesnika nakon postavljanja aplikatora za unutrašnje zračenje; praćenje stanja bolesnika i komunikacija prilikom zračenja; obavješćavanje ljekara o relevantnim promjenama i zapažanjima; dnevno sprovođenje procedure osiguranja kvaliteta geometrijskih parametara RT aparata; kontrola funkcionisanja i

arhiviranje podataka u informacionom sistemu; RTG snimanja radi verifikacije brahiterapijskih tretmana; vođenje medicinske i druge dokumentacije.

IV

Opći uslovi:

Svi kandidati trebaju ispunjavati sljedeće opće uslove:

- da su državljani Bosne i Hercegovine,
- da imaju najmanje 18 godina života,
- da su zdravstveno sposobni za obavljanje poslova za koje se prijavljuju.

Posebni uslovi:

Kandidati koji se prijavljuju na radno mjesto **1. Radiološki tehničar na Odjeljenju za dijagnostičku radiologiju Klinike za radiologiju i nuklearnu medicinu** i radno mjesto **2. Inženjer medicinske radiologije na Odjeljenju za radioterapiju-Odsjek za teleterapiju Klinike za onkologiju i radioterapiju** trebaju ispunjavati sljedeće posebne uslove:

- VSS – dipl. inženjer medicinske radiologije
- da posjeduju licencu za samostalan rad izdatu od strane nadležne komore.

Ispunjenost općih i posebnih uslova Javnog oglasa računa se danom predaje prijave na Javni oglas.

V

Prilikom prijave na Javni oglas, kandidati su obavezni uredno popuniti **Prijavni obrazac** koji mogu pronaći na web stranici UKC-a Tuzla (www.ukctuzla.ba), sekcija „Konkursi i oglasi“, ili ga preuzeti na protokolu UKC-a Tuzla i uz isti dostaviti sljedeću dokumentaciju kao dokaz o ispunjavanju općih i posebnih uslova:

- izvod iz matične knjige rođenih,
- uvjerenje o državljanstvu (ne starije od šest mjeseci),
- PBA-3 obrazac,
- diplomu o završenom fakultetu/visokoj školi,
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu,
- licencu za samostalan rad izdatu od strane nadležne komore.

Radi bodovanja i rangiranja kandidata u skladu sa Pravilnikom o postupku prijema u radni odnos u UKC-u Tuzla, kandidati uz Prijavni obrazac trebaju dostaviti i sljedeće dokumente:

- uvjerenje o prosjeku ocjena tokom studija,
- uvjerenje o dužini trajanja studija,
- uvjerenje o radnom iskustvu na istim ili sličnim poslovima.

Kandidati koji ostvaruju pravo na prvenstvo pri zapošljavanju u skladu sa Zakonom o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 5/12 - prečišćeni tekst, 5/14 i 12/16) i Pravilnikom o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 9/14 i 6/15), bodove po ovom kriteriju mogu ostvariti samo ako uz prijavu dostave i dokaz da se nalaze na evidenciji Službe za zapošljavanje kao nezaposlene osobe, te dokaz kojim se dokazuje status branilaca i članova njihovih porodica (isključivo dokument sa Popisa dokumentacije kojom se dokazuje status branilaca i članova njihovih porodica, koji je Prilog Pravilniku o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama Tuzlanskog kantona).

Popis dokumentacije kojom se dokazuje status branilaca i članova njihovih porodica kandidati mogu pronaći na web stranici UKC-a Tuzla (www.ukctuzla.ba), sekcija „Konkursi i oglasi“.

Kandidati koji po nekom drugom posebnom zakonu imaju prioritet u zapošljavanju, uz Prijavni obrazac trebaju dostaviti i odgovarajuću dokumentaciju kojom se to dokazuje, te se pozvati na poseban zakon po kojem imaju prednost.

VI

Kriteriji za rangiranje kandidata:

U postupku prijema u radni odnos rangiranje kandidata koji se prijave na javni oglas vrši se po sljedećim kriterijima:

- a) uspjeh tokom studiranja,
- b) dužina trajanja studija,
- c) prethodno radno iskustvo,
- d) provjera znanja, radnih i stručnih sposobnosti i vještina putem pismenog i usmenog ispita,
- e) bodovi koje kandidati ostvare u skladu sa Zakonom o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica i Pravilnikom o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama Tuzlanskog kantona.

Broj bodova koje kandidat dobija po osnovu uspjeha tokom studiranja jednak je prosječnoj ocjeni kandidata u toku studiranja, na dvije decimale bez zaokruživanja. Maksimalni broj bodova koji kandidat može dobiti po osnovu uspjeha tokom studiranja je 10.

Maksimalni broj bodova koji kandidat može dobiti po osnovu dužine trajanja studija, jednak je broju godina koliko traje redovan studij kojim se stiče stepen stručne spreme i zvanje koje je uslov za zasnivanje radnog odnosa na konkretnom radnom mjestu. Za svaku godinu produžetka studija, kandidatu se oduzima po jedan bod od maksimalnog broja bodova.

Po osnovu prethodnog radnog iskustva, kandidat za svaki navršeni mjesec rada na istim ili sličnim poslovima dobija 0,10 bodova. Maksimalni broj bodova koji kandidat može dobiti po osnovu prethodnog radnog iskustva je pet.

Pismeni ispit kandidata biće proveden u vidu testa koji će se sastojati od 10 pitanja. Svaki tačan odgovor na pitanje ocjenjuje se sa jednim bodom. Kandidati koji na pismenom ispitu ostvare najmanje 70% od ukupnog broja bodova stiču pravo da pristupe na usmeni ispit. Kandidati koji na pismenom ispitu ostvare manje od 70% od ukupnog broja bodova isključuju se iz dalje procedure prijema u radni odnos.

Na usmenom ispitu svaki član komisije će ocjenjivati kandidata dodjeljujući mu određeni broj bodova između jedan i pet. Ukupnu ocjenu kandidata na usmenom ispitu će činiti zbir bodova datih od strane svakog člana komisije.

Bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od kategorija branilaca i članova njihovih porodica će se dodijeljivati u skladu sa Zakonom o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica i Pravilnikom o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama Tuzlanskog kantona.

VII

Popunjene prijavne obrasce, zajedno sa traženim dokumentima, kandidati dostavljaju u zatvorenoj koverti lično na protokol UKC-a Tuzla ili putem pošte na adresu:

Javna zdravstvena ustanova Univerzitetski klinički centar Tuzla
Sektor za pravne poslove i ljudske resurse
Ul. Trnovac bb
75000 Tuzla

sa naznakom:

“Prijava na Javni oglas za prijem diplomiranih inženjera medicinske radiologije u radni odnos – NE OTVARAJ!”

VIII

Rok za prijavu kandidata na Javni oglas je osam dana od dana objavljivanja, te je posljednji dan za podnošenje prijava na Javni oglas petak 27. decembar 2019. godine.

Svi dokumenti koji se dostavljaju uz prijavu na Javni oglas moraju biti u originalu ili ovjerenoj fotokopiji.

Prilikom popunjavanja Prijavnog obrasca, kandidati su dužni u polje „Naziv radnog mjesta za koje se provodi procedura prijema u radni odnos“ upisati radno mjesto na koje se prijavljuju.

Ukoliko se kandidat želi prijaviti na više radnih mjesta, dužan je dostaviti odvojene prijavne obrasce za svako radno mjesto na koje se prijavljuje i uz svaki Prijavni obrazac dostaviti ovjerene fotokopije traženih dokumenata.

Neuredne, nepotpune i neblagovremene prijave neće se uzimati u razmatranje.

Komisija za izbor kandidata za prijem u radni odnos će pisanim putem obavijestiti kandidate, čije su prijave uredne, potpune i blagovremene, o terminu polaganja pismenog ispita. Kandidati koji na pismenom ispitu ostvare manje od 70% od ukupnog broja bodova isključuju se iz dalje procedure prijema u radni odnos.

Izabrani kandidati će biti u obavezi da, najkasnije u roku od osam dana od dana konačnosti odluke o prijemu u radni odnos, dostave ljekarsko uvjerenje kao dokaz da njihovo zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti odgovaraju uslovima radnih mjesta za koja su izabrani.

UKC Tuzla nema obavezu vraćanja dokumentacije kandidatima.